



PROGRAM
SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA 2019

Sarajevo, decembra/prosinca 2018. godine

SADRŽAJ

1.	Osnov za donošenje, izvor finansiranja i nosioci realizacije Programa	4
2.	Cilj.....	4
3.	Ciljne grupe	4
4.	Korisnici.....	4
4.1.	<i>Poslodavci</i>	4
4.3.	<i>Kantonalne/županijske službe za zapošljavanje</i>	5
4.4.	<i>Nezaposlene osobe</i>	5
5.	Poticajne mjere i ciljne grupe	5
5.1.	<i>Prvo radno iskustvo 2019</i>	5
5.2.	<i>Zapošljavanje žena 2019</i>	6
5.3.	<i>Prilika za sve 2019 - mogućnost produženog sufinansiranja zapošljavanja</i>	6
5.4.	<i>Doprinos 500 - 2019</i>	6
5.5.	<i>Periodično/sezonsko zapošljavanje 2019</i>	7
5.6.	<i>Nova prilika 2019</i>	7
5.7.	<i>Javni radovi 2019</i>	7
5.8.	<i>Tražim poslodavca 2019</i>	8
5.9.	<i>Služba u zajedničkim projektima 2019</i>	8
6.	Način sufinansiranja.....	8
6.1.	<i>Prvo radno iskustvo 2019</i>	9
6.2.	<i>Zapošljavanje žena 2019</i>	9
6.3.	<i>Prilika za sve 2019 - mogućnost produženog sufinansiranja zapošljavanja</i>	9
6.4.	<i>Sufinansiranje doprinosa 2019 - Doprinos 500</i>	10
6.5.	<i>Periodično/sezonsko zapošljavanje 2019</i>	10
6.6.	<i>Nova prilika 2019</i>	10
6.7.	<i>Javni radovi 2019</i>	10
6.8.	<i>Tražim poslodavca 2019</i>	10
6.9.	<i>Služba u zajedničkim projektima 2019</i>	10
7.	Raspodjela predviđenih sredstava za realizaciju Programa	10
8.	Priprema za realizaciju Programa	12
9.	Javni poziv	12
9.1.	<i>Prijava na Javni poziv</i>	13
10.	Provjera i obrada pristiglih prijava	13
11.	Zaključivanje ugovora o sufinansiranju	14
12.	Pravdanje i isplata ugovorenih sredstava	14

13. Opće napomene	15
14. Kontrola i praćenje izvršenja ugovorenih obaveza.....	15
15. Indikatori za nadgledanje i ocjenu uspješnosti efekata zapošljavanja.....	16
<i>15.1. Ulazni podaci.....</i>	<i>16</i>
<i>15.2. Podaci o aktivnostima</i>	<i>16</i>
<i>15.3. Izlazni podaci/rezultati</i>	<i>16</i>
<i>15.4. Učinak.....</i>	<i>16</i>

1. Osnov za donošenje, izvor finansiranja i nosioci realizacije Programa

U skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije BiH“, br. 41/01, 22/05 i 9/08), Strategijom zapošljavanja u Federaciji BiH 2018-2021, Strategijom jačanja funkcije posredovanja u javnim službama za zapošljavanje u Federaciji BiH i ciljevima iz Programa rada Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2019. godinu i Trogodišnjeg plana rada Federalnog zavoda za zapošljavanje 2019-2021, sačinjen je Program sufinansiranja zapošljavanja 2019 (u daljem tekstu: Program).

Za realizaciju Programa predviđena su sredstva u iznosu od **45.000.000 KM** u skladu sa Finansijskim planom za 2019. i procjenom za 2020 i 2021. godinu.

Federalni zavod za zapošljavanje (u daljem tekstu: Zavod) realizira Program u saradnji sa kantonalnim/županijskim službama za zapošljavanje (u daljem tekstu: Služba/službe).

Izrazi u ovom dokumentu koji su napisani samo u jednom gramatičkom rodu odnose se podjednako na muški i ženski rod.

2. Cilj

Program se realizira s ciljem zapošljavanja najmanje 12.000 osoba sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH sa posebnom socijalnom i rodnom osjetljivošću, radi njihovog zapošljavanja, sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti, očuvanja i unapređenja radnih sposobnosti, te stvaranja uvjeta za jačanje konkurentnosti mladih osoba bez radnog iskustva kroz osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva.

3. Ciljne grupe

Programom će se kroz različite mjere obuhvatiti sljedeće kategorije nezaposlenih osoba:

- mladi dobi do 30 godina,
- žene,
- teže zapošljive i posebne kategorije nezaposlenih osoba.

4. Korisnici

4.1. Poslodavci

Korisnici Programa su poslodavci registrirani u Federaciji BiH koji redovno izmiruju obaveze po osnovu poreza i doprinosa, te oni koji imaju potpisan sporazum sa Poreznom upravom Federacije BiH o izmirenju duga po osnovu doprinosa, kao i oni na koje se odnosi Zakon o finansijskoj konsolidaciji.

U Programu ne mogu učestvovati:

- poslodavci koji su koristili kreditna ili bespovratna sredstva iz poticajnih mjera Zavoda/Službe a nisu ispoštovali obaveze u skladu sa zaključenim ugovorima, odnosno nisu zaposlili predviđen broj radnika i ne vraćaju redovno dobivena sredstva,
- poslodavci koji ne izmiruju redovno obaveze po osnovu poreza i doprinosa ili koji nemaju potpisan sporazum sa Poreznom upravom Federacije BiH o izmirenju duga po osnovu doprinosa,

- poslodavci evidentirani u Registru novčanih kazni zbog duga neplaćenih novčanih kazni i troškova postupka, jer sa zaposlenikom nisu zaključili ugovor o radu (rad na crno).

Po svakoj objavi Javnog poziva, kojih će biti najmanje dvije (2), poslodavcu se može odobriti sufinansiranje zapošljavanja, ukupno po svim mjerama, najviše po 20 osoba sa evidencije nezaposlenih po kantonu/ županiji.

Poslodavcu se neće sufinansirati zapošljavanje osoba koje je već zapošljavao, ne koristeći sredstva iz poticajnih mjera Zavoda/Službe, a kojima je prestao radni odnos kod tog poslodavca u posljednjih 12 mjeseci prije dana podnošenja prijave na određeni Javni poziv (izuzev mjere: „Javni radovi 2019“).

Također, poslodavcu se neće sufinansirati zapošljavanje osoba koje je zapošljavao koristeći sredstva iz poticajnih mjera Zavoda/Službe, a kojima je prestao radni odnos kod tog poslodavca u posljednja 24 mjeseca prije dana podnošenja prijave na određeni Javni poziv (izuzev mjere: „Javni radovi 2019“).

Poslodavcu se neće sufinansirati zapošljavanje osoba po mjeri „Periodično/sezonsko zapošljavanje 2019“ koje je već zapošljavao, koristeći ili ne koristeći sredstva iz poticajnih mjera Zavoda/Službe, a kojima je prestao radni odnos kod tog poslodavca u posljednja četiri (4) mjeseca prije dana podnošenja prijave na određeni Javni poziv.

Korisnici mjera „Doprinos 500 – 2019“ i „Prilika za sve 2019 - mogućnost produženog sufinansiranja zapošljavanja“ su poslodavci, registrirani u Federaciji BiH u skladu sa Zakonom o privrednim društvima i Zakonom o obrtu.

Korisnici mjere „Javni radovi 2019“ su poslodavci registrirani u Federaciji BiH, i to: javna preduzeća, jedinice lokalne samouprave, federalne, kantonalne i općinske institucije/ustanove koje djeluju u oblasti socijalne zaštite, obrazovanja, kulture, komunalne privrede, ekologije i turizma, kao i nevladine organizacije koje saraduju sa pomenutim institucijama/ustanovama ili rade na programima/projektima podržanim od drugih donatora.

Poslodavcu se neće sufinansirati zapošljavanje osoba, tj. neće se zaključiti ili će se raskinuti ugovor o sufinansiranju zapošljavanja u slučaju ukoliko se utvrdi namjera zloupotrebe ciljeva i drugih odredbi ovog programa.

4.3. Kantonalne/županijske službe za zapošljavanje

Korisnici Programa po mjeri „Služba u zajedničkim projektima 2019“ su kantonalne/ županijske službe za zapošljavanje, koje sa poslodavcima i drugim organizacijama i institucijama kreiraju partnerstvo za zapošljavanje i obuku na kantonalnom/županijskom, odnosno općinskom nivou.

4.4. Nezaposlene osobe

Korisnici Programa su nezaposlene osobe definirane ciljnim grupama, prijavljene na evidenciju kantonalnih/županijskih službi za zapošljavanje u Federaciji BiH.

5. Poticajne mjere i ciljne grupe

Programom su predviđene sljedeće mjere:

5.1. Prvo radno iskustvo 2019

Sticanje prvog radnog iskustva za mlade nezaposlene osobe dobi do 30 godina, i to:

- za osobe sa srednjom stručnom spremom (III i IV stepen), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana

podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest (6) mjeseci,

- za osobe za višom (VI stepen) i visokom stručnom spremom (VII stepen), ukoliko su prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv, uz zasnivanje radnog odnosa na period od 12 mjeseci.
- za osobe sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom procesu (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), ukoliko su prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv, uz zasnivanje radnog odnosa na period od 12 mjeseci.

Cilj ove mjere je da se što većem broju mladih osoba omogući osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva u zvanju za koje su se školovale, te na taj način poboljša njihova konkurentnost i integracija na tržištu rada.

Korisnici mjere „Prvo radno iskustvo 2019“ treba da osiguraju mentora u zvanju/zanimanju za koje su se školovali.

Mentor može biti zaposlenik angažiran na osnovu odluke poslodavca ili druga stručna osoba angažirana na osnovu odgovarajućeg ugovora ili sporazuma.

5.2. Zapošljavanje žena 2019

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja žena, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv, bez obzira na stručnu spremu, radno iskustvo i dob, na period od šest (6) mjeseci i zapošljavanje nezaposlenih žena više (VI stepen) i visoke stručne spreme (VII stepen), odnosno žena sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom procesu (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), bez obzira radno iskustvo i dob, na period od 12 mjeseci.

Poslodavac se odmah prilikom prijavljavanja na Javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinansiranja i broj osoba.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim ženama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te doprinese povećanju stope zaposlenosti žena.

5.3. Prilika za sve 2019 - mogućnost produženog sufinansiranja zapošljavanja

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv, bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stepen obrazovanja, na duži period, i to u trajanju od šest (6) ili 12 mjeseci, uz podršku poslodavcu refundiranjem ½ subvencije nakon šestog (6) do 12-tog mjeseca perioda sufinansiranja, i to isključivo kod poslodavaca iz privatnog sektora.

Poslodavac se odmah prilikom prijavljavanja na Javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinansiranja i broj osoba.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost uz mogućnost pružanja podrške poslodavcu u obliku produženog sufinansiranja zapošljavanja, te doprinese povećanju opće stope zaposlenosti.

5.4. Doprinos 500 - 2019

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv, bez obzira na radno iskustvo, dob i stepen obrazovanja na period od šest (6) mjeseci.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost uz poticanje poslodavaca za osiguravanje više plaće nezaposlenoj osobi/radniku, a koja podrazumijeva podršku poslodavcu isključivo u privatnom sektoru kroz refundiranje iznosa uplaćenih obaveznih doprinosa u visini od 500 KM.

5.5.Periodično/sezonsko zapošljavanje 2019

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv, bez obzira na radno iskustvo, dob i stepen obrazovanja uz zasnivanje radnog odnosa na period do šest (6) mjeseci.

Poslodavac sa Zavodom/Službom zaključuje ugovor o sufinansiranju zapošljavanja potrebnog broja osoba na period od najduže šest (6) mjeseci. Ugovori o radu koje poslodavac zaključuje pojedinačno sa nezaposlenim osobama se zaključuju višekratno, i to: najkraće na jedan (1), a najduže na šest (6) mjeseci u okviru perioda trajanja pomenutog ugovora.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te da se poslodavcima osigura radna snaga u skladu sa njihovim potrebama.

5.6.Nova prilika 2019

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, i to:

- osoba dobi 40+ prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv, bez obzira na spol, stepen obrazovanja i period nezaposlenosti,
- osoba prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje 12 mjeseci prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv, bez obzira na spol, dob i stepen obrazovanja,
- osoba niže kvalifikacije ili bez kvalifikacije (NSS, NK, PK) prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv, bez obzira na spol, dob i period nezaposlenosti,

uz zasnivanje radnog odnosa na period do šest (6) mjeseci.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama koje su u izuzetno lošoj situaciji na tržištu rada olakša integracija i prekine dugotrajna nezaposlenost, te da se poslodavcima osigura radna snaga u skladu sa njihovim potrebama.

5.7.Javni radovi 2019

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv, bez obzira na radno iskustvo, dob i stepen obrazovanja, uz zasnivanje radnog odnosa na period do četiri (4) mjeseca.

Cilj ove mjere je da se obezbijedi zapošljavanje/radno angažiranje nezaposlenih osoba sa evidencije nezaposlenih sa područja Federacije BiH, radi ublažavanja socijalnih posljedica

nezaposlenosti, motivacije za traženje posla, te integracije na tržište rada kroz vremenski ograničeni radni angažman i društveno koristan rad (npr. zaštita i očuvanje okoliša, sanacija divljih deponija, uređenje cesta, otklanjanje posljedica elementarnih nepogoda, socijalna zaštita, pomoć starima i nemoćnim osobama, zaštita kulturnih spomenika, obrazovni programi i dr.).

5.8. Tražim poslodavca 2019

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana preuzimanja *Obrasca za traženje poslodavca TP*, bez obzira na radno iskustvo, dob i stepen obrazovanja, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest (6) mjeseci ili period od 12 mjeseci.

Poslodavac se odmah prilikom prijavljivanja na Javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinansiranja i broj osoba.

Cilj ove mjere, koja je fokusirana na nezaposlene osobe, da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te da se pojača njihova motivacija i aktivnost u traženju posla, uz pomoć *Obrasca za traženje poslodavca TP*, čije je trajanje ograničeno do 60 dana od dana preuzimanja sa web portala: www.fzzz.ba.

5.9. Služba u zajedničkim projektima 2019

Zapošljavanje i obuka za povećanje kompetencija i sticanje dodatnih znanja i vještina osoba, bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH, kroz partnerstvo Službe sa poslodavcem i drugim organizacijama i institucijama.

Cilj ove mjere je podrška razvoju partnerstava Službe sa poslodavcima i drugim organizacijama i institucijama, kroz sufinansiranje zapošljavanja, obuke za povećanje kompetencija i sticanje dodatnih znanja i vještina, obrazovanja odraslih, cjeloživotnog učenja i dr.

Svako uspostavljeno partnerstvo će biti predmet odgovarajućeg ugovora kojim će se odrediti obim, vrsta i način implementiranja istog, a na koji Zavod daje saglasnost.

6. Način sufinansiranja

Programom je predviđeno sufinansiranje dijela troškova obaveznih doprinosa i/ili dijela neto plaće, u zavisnosti od pojedinačne mjere.

Osnovni iznos sufinansiranja u svim mjerama se bez kumulativnog zbrajanja povećava za 10% za sljedeće kategorije nezaposlenih osoba:

- osobe sa izrađenim individualnim planom zapošljavanja (IPZ),
- osobe sa invaliditetom, kao i radno sposobne osobe sa lakom i umjerenom retardacijom (dokaz - uvjerenje instituta za medicinsko vještačenje),
- članovi šehidskih porodica ili porodica poginulih branitelja (dokaz -uvjerenje BIZ-a ili drugi relevantan dokaz),
- nezaposleni demobilisani branitelji (dokaz - relevantna dokumentacija),
- djeca nezaposlenih demobilisanih branitelja (dokaz - uvjerenje BIZ-a),
- djeca i supružnici osoba s invaliditetom od 60% i više (dokaz - uvjerenje općine),

- članovi domaćinstva u kojem ni jedan član nije zaposlen (dokaz - uvjerenje općine i uvjerenje biroa za zapošljavanje),
- Romi (dokaz - ovjerena izjava o pripadnosti romskoj nacionalnoj manjini),
- samohrani roditelji, staratelji i hranitelji i njihove djece (dokaz - uvjerenje centra za socijalni rad),
- roditelji djeteta sa posebnim potrebama i roditelji teško bolesne djece (dokaz - uvjerenje centra za socijalni rad, druga relevantna dokumentacija),
- žrtve nasilja: civilne žrtve rata, žrtve nasilja u porodici i dr. (dokaz - uvjerenje centra za socijalni rad, MUP-a, suda, te sigurne kuće),
- liječeni ovisnici (dokaz - uvjerenje specijalizirane medicinske ustanove, uvjerenje komune),
- bivši štíćenici doma za nezbrinutu djecu (dokaz - uvjerenje doma za nezbrinutu djecu, uvjerenje centra za socijalni rad).

6.1. Prvo radno iskustvo 2019

Zavod poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira:

- a) iznos od 360 KM za protekli mjesec u trajanju od šest (6) mjeseci za osobe sa srednjom stručnom spremom (III i IV stepena), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv,
- b) iznos od 390 KM za protekli mjesec u trajanju od šest (6) mjeseci za osobe sa srednjom stručnom spremom (III i IV stepen), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje šest mjeseci prije podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv,
- c) iznos od 420 KM za protekli mjesec u trajanju od 12 mjeseci za osobe sa višom (VI stepen) i visokom stručnom spremom (VII stepen), te osobe sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom procesu (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv,
- d) iznos od 450 KM za protekli mjesec u trajanju od 12 mjeseci za osobe sa višom (VI stepen) i visokom stručnom spremom (VII), te osobe sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom procesu (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje šest (6) mjeseci prije podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv.

6.2. Zapošljavanje žena 2019

Zavod poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira:

- a) iznos od 420 KM za protekli mjesec za žene, bez obzira na stepen obrazovanja, u trajanju od šest (6) mjeseci,
- b) iznos od 420 KM za protekli mjesec za žene sa višom (VI stepen), odnosno visokom stručnom spremom (VII stepen) u trajanju od dvanaest mjeseci.

6.3. Prilika za sve 2019 - mogućnost produženog sufinansiranja zapošljavanja

Zavod poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira:

- a) iznos od 360 KM za protekli mjesec u trajanju od šest (6) mjeseci, ili

- b) iznos od 360 KM za protekli mjesec u trajanju od prvih šest (6) mjeseci i iznos od 180 KM za protekli mjesec u trajanju od narednih šest (6) mjeseci u okviru produženog sufinansiranja (6+6).

6.4. Sufinansiranje doprinosa 2019 - Doprinos 500

Zavod poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira iznos od 500 KM isključivo za obavezne doprinose za protekli mjesec u trajanju od šest (6) mjeseci.

6.5. Periodično/sezonsko zapošljavanje 2019

Zavod poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira iznos od 360 KM za protekli mjesec u trajanju do šest (6) mjeseci.

6.6. Nova prilika 2019

Zavod poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira iznos od 450 KM za protekli mjesec u trajanju do šest (6) mjeseci.

6.7. Javni radovi 2019

Zavod Poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira iznos od 400 KM za protekli mjesec u trajanju do četiri (4) mjeseca.

6.8. Tražim poslodavca 2019

Zavod poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira:

- a) iznos od 420 KM za protekli mjesec u trajanju od šest (6) mjeseci, ili
b) iznos od 420 KM za protekli mjesec u trajanju od prvih šest (6) mjeseci i iznos od 210 KM za protekli mjesec u trajanju od narednih šest (6) mjeseci u okviru produženog sufinansiranja (6+6).

6.9. Služba u zajedničkim projektima 2019

U sklopu ove mjere projekti će se odobravati i realizirati u okviru definiranih kriterija.

Zavod Službi isplaćuje/refundira sredstva u okviru posebno zaključenog sporazuma.

Mjesečni iznos sufinansiranja zapošljavanja po osobi ne može biti veći od 450 KM.

Mjesečni iznos sufinansiranja obuke iz sredstava Zavoda/Službe za povećanje kompetencija i sticanje dodatnih znanja i vještina nezaposlenih osoba, bez obaveze zapošljavanja, ne može biti veći od 200 KM po osobi.

Period sufinansiranja zapošljavanja može trajati najviše 12 mjeseci, a period sufinansiranja obuke može trajati najviše četiri (4) mjeseca.

Sva pravila koja se odnose na status nezaposlenih osoba i poslodavaca primjenjuju se i u ovoj mjeri.

7. Raspodjela predviđenih sredstava za realizaciju Programa

Za realizaciju Programa predviđena je sljedeća raspodjela sredstava:

Tabela 1: Okvirna raspodjela sredstava po kantonima za sve mjere

KANTON	Nezaposlene osobe (30.9.2018.)	70% prema broju nezaposlenih	30% linearno	UKUPNO
I. Unsko-sanski	38.717	3.689.240,70	1.350.000,00	5.039.240,70

2. Posavski	4.524	431.080,01	1.350.000,00	1.781.080,01
3. Tuzlanski	80.167	7.638.901,75	1.350.000,00	8.988.901,75
4. Zeničko-dobojski	58.647	5.588.317,77	1.350.000,00	6.938.317,77
5. Bosansko-podrinjski	3.092	294.628,52	1.350.000,00	1.644.628,52
6. Srednjobosanski	35.139	3.348.302,52	1.350.000,00	4.698.302,52
7. Hercegovačko-neretvanski	29.795	2.839.086,87	1.350.000,00	4.189.086,87
8. Zapadnohercegovački	10.556	1.005.853,37	1.350.000,00	2.355.853,37
9. Kanton Sarajevo	62.727	5.977.090,20	1.350.000,00	7.327.090,20
10. Kanton 10	7.215	687.498,30	1.350.000,00	2.037.498,30
UKUPNO	330.579	31.500.000,00	13.500.000,00	45.000.000,00

Tabela 2: Raspodjela sredstava po kantonima za mjere: 5.1., 5.3., 5.4., 5.5., 5.6., 5.7.

KANTON	Nezaposlene osobe (30.9.2018.)	70% prema broju nezaposlenih	30% linearno	UKUPNO
1. Unsko-sanski	38.717	2.191.536,34	801.946,61	3.163.523,33
2. Posavski	4.524	256.076,41	801.946,61	1.118.122,45
3. Tuzlanski	80.167	4.537.771,35	801.946,61	6.092.477,85
4. Zeničko-dobojski	58.647	3.319.653,68	801.946,61	4.355.721,71
5. Bosansko-podrinjski	3.092	175.019,51	801.946,61	950.229,81
6. Srednjobosanski	35.139	1.989.007,29	801.946,61	2.479.659,67
7. Hercegovačko-neretvanski	29.795	1.686.515,62	801.946,61	2.001.452,62
8. Zapadnohercegovački	10.556	597.511,62	801.946,61	1.526.069,46
9. Kanton Sarajevo	62.727	3.550.597,92	801.946,61	3.867.075,38
10. Kanton 10	7.215	408.397,72	801.946,61	1.177.221,24
UKUPNO	330.579	18.712.087,46	8.019.466,05	26.731.553,51

Tabela 3: Raspodjela sredstava po kantonima za mjeru: 5.2.

KANTON	Nezaposlene osobe (30.9.2018.)	70% prema broju nezaposlenih	30% linearno	UKUPNO
1. Unsko-sanski	38.717	491.898,76	180.000,00	671.898,76
2. Posavski	4.524	57.477,34	180.000,00	237.477,34
3. Tuzlanski	80.167	1.018.520,23	180.000,00	1.198.520,23
4. Zeničko-dobojski	58.647	745.109,04	180.000,00	925.109,04
5. Bosansko-podrinjski	3.092	39.283,80	180.000,00	219.283,80
6. Srednjobosanski	35.139	446.440,34	180.000,00	626.440,34
7. Hercegovačko-neretvanski	29.795	378.544,92	180.000,00	558.544,92
8. Zapadnohercegovački	10.556	134.113,78	180.000,00	314.113,78
9. Kanton Sarajevo	62.727	796.945,36	180.000,00	976.945,36
10. Kanton 10	7.215	91.666,44	180.000,00	271.666,44
UKUPNO	330.579	4.200.000,00	1.800.000,00	6.000.000,00

Tabela 4: Raspodjela sredstava po kantonima za mjeru: 5.8.

KANTON	Nezaposlene osobe (30.9.2018.)	70% prema broju nezaposlenih	30% linearno	UKUPNO
1. Unsko-sanski	38.717	327.932,51	120.000,00	447.932,51
2. Posavski	4.524	38.318,22	120.000,00	158.318,22
3. Tuzlanski	80.167	679.013,49	120.000,00	799.013,49
4. Zeničko-dobojski	58.647	496.739,36	120.000,00	616.739,36

5. Bosansko-podrinjski	3.092	26.189,20	120.000,00	146.189,20
6. Srednjobosanski	35.139	297.626,89	120.000,00	417.626,89
7. Hercegovačko-neretvanski	29.795	252.363,28	120.000,00	372.363,28
8. Zapadnohercegovački	10.556	89.409,19	120.000,00	209.409,19
9. Kanton Sarajevo	62.727	531.296,91	120.000,00	651.296,91
10. Kanton 10	7.215	61.110,96	120.000,00	181.110,96
UKUPNO	330.579	2.800.000,00	1.200.000,00	4.000.000,00

Tabela 5: Raspodjela sredstava po kantonima za mjeru: 5.9.

KANTON	Nezaposlene osobe (30.9.2018.)	Ukupna sredstva po Programu	Udio/učešće (%)	UKUPNO
1. Unsko-sanski	38.717	5.039.240,70	15	755.886,10
2. Posavski	4.524	1.781.080,01	15	267.162,00
3. Tuzlanski	80.167	8.988.901,75	10	898.890,17
4. Zeničko-dobojski	58.647	6.938.317,77	15	1.040.747,67
5. Bosansko-podrinjski	3.092	1.644.628,52	20	328.925,70
6. Srednjobosanski	35.139	4.698.302,52	25	1.174.575,63
7. Hercegovačko-neretvanski	29.795	4.189.086,87	30	1.256.726,06
8. Zapadnohercegovački	10.556	2.355.853,37	13	306.260,94
9. Kanton Sarajevo	62.727	7.327.090,20	25	1.831.772,55
10. Kanton 10	7.215	2.037.498,30	20	407.499,66
UKUPNO	330.579	45.000.000,00		8.268.446,49

Zavod će, zavisno od stanja i potreba na tržištu rada, odlučivati o eventualno neutrošenim sredstvima tokom realizacije Programa i pridruživanje neugovorenih sredstva iz prethodnih objava i programa, odnosno njihovoj relokaciji, u skladu sa iskazanim potrebama kantona/županija.

8. Priprema za realizaciju Programa

U okviru pripreme faze Programa, Zavod:

- informira javnost o Programu osam (8) dana prije objave Javnog poziva,
- izrađuje obrasce ugovora i izvještaja o plaćanju,
- obezbjeđuje softversku aplikaciju za prijavu na Javni poziv,
- potpisuje sa službama Sporazum o međusobnoj saradnji o realizaciji Programa.

9. Javni poziv

Zavod objavljuje Javni poziv za učešće u Programu putem web portala: www.fzzz.ba a po potrebi i putem drugih sredstava javnog informiranja. Poziv se objavljuje najmanje dva (2) puta, u okviru ukupno predviđenih sredstava za Program, uz eventualno pridruživanje neugovorenih sredstva iz prethodne objave.

Zavod odlučuje o datumu objave i visini finansijskih sredstava za svaki Javni poziv.

Upravni odbor Zavoda će u toku realizacije, a zavisno od stanja i potreba na tržištu rada odlučivati o promjenama poticajnih mjera i ciljnih grupa iz ovog programa koje će biti realizirane u kalendarskoj godini.

Osnovne informacije o postupcima, proceduri i aktivnostima iz Programa, nezaposlene osobe dobivaju na portalu, te putem telefona i e-maila u službama i Zavodu.

9.1. Prijava na Javni poziv

Poslodavac se prijavljuje za učešće u Programu putem linka na web portalu: www.fzzz.ba, te u prijavu unosi svoje podatke i podatke o osobi koju namjerava zaposliti (broj, stručna sprema, mjesto prijave na evidenciju nezaposlene osobe i dr.) i po kojoj poticajnoj mjeri.

Nakon što završi postupak prijave, poslodavac štampa obrazac prijave na kojem je navedeno da je prijava uspješno realizirana i nalazi se instrukcija za naredne korake.

Datum podnošenja prijave je datum kada se poslodavac prijavio putem linka na portalu.

Podaci o prijavljenim poslodavcima bit će objavljeni na portalu i ažurirani do okončanja Javnog poziva. Također, u slučaju zahtjeva za posredovanjem u zapošljavanju, bit će objavljeni i dostavljeni Službi, radi posredovanja, podaci o poslodavcima, broju i kvalifikacijama osoba koje se potražuju.

Specifično kod mjere „Tražim poslodavca 2019“, a nakon što nezaposlena osoba iz ciljne grupe pronađe poslodavca koji je spreman da je zaposli uz mjeru „Tražim poslodavca 2019“, poslodavac se, također, prijavljuje za učešće u Programu putem linka na web portalu: www.fzzz.ba, unosi svoje podatke i obavezno šifru iz **Obrasca - Tražim poslodavca TP** osobe koju namjerava zaposliti i druge potrebne podatke.

Za mjeru 5.9. poslodavci i drugi partneri se direktno prijavljuju Službi, putem redovne pošte ili lično, i dostavlja popunjen **Obrazac prijave – Služba u zajedničkim projektima (SZP)**, koji je dostupan na web portalu: www.fzzz.ba i u Službi.

10. Provjera i obrada pristiglih prijava

Zavod provjerava kvalificiranost poslodavaca za učešće u Programu na osnovu podataka iz prijave (uplata doprinosa, eventualno neplaćene kazne i troškovi postupka zbog prekršaja - rad na crno, ispunjenost obaveza iz prethodnih godina i sl.).

Zavod Službi dostavlja spisak prijavljenih poslodavaca sa provjerenim podacima.

Poslodavac koji ispunjava uvjete predviđene Programom, a ne traži posredovanje u zapošljavanju od Službe, treba odmah po podnošenju prijave, a najkasnije u roku od 30 dana od dana podnošenja prijave (a za poslodavce u slučaju prijema radnika putem Agencije za državnu službu u roku od 90 dana od dana podnošenja prijave), radi zaključivanja ugovora, Službi dostaviti sljedeću dokumentaciju:

- isprintanu *Prijavu na Javni poziv*, ovjerenu i potpisanu od ovlaštene osobe (za sve mjere),
- popunjen i ovjeren finansijski identifikacijski obrazac (FIO), koji je dostupan na web portalu: www.fzzz.ba,
- odluku, odnosno sporazum ili ugovor sa mentorom (samo za mjeru „Prvo radno iskustvo 2019“),
- *Obrazac za traženje poslodavca TP* potpisan od nezaposlene osobe (samo za mjeru „Tražim poslodavca 2019“),
- kopiju ugovora o radu za osobu koja se zapošljava (za sve mjere),

- kopiju prijave na obavezna osiguranja u Poreznoj upravi Federacije BiH - obrazac JS 3100 (za sve mjere).

U slučaju kad poslodavac traži posredovanje u zapošljavanju, dužan je, navedenu dokumentaciju za zaključenje ugovora o sufinansiranju zapošljavanja dostaviti u roku od 15 dana od dana dovršenog posredovanja u zapošljavanju, odnosno najdalje 90 dana od dana podnošenja prijave.

Služba će obavijestiti poslodavca da dostavi uvjerenje Porezne uprave Federacije BiH o izmirenim obavezama po osnovu poreza i doprinosa (original ili ovjerenu kopiju ne stariju od tri mjeseca), i to samo u slučaju kada njegovi podaci o uplati doprinosa iz obrasca MIP1023 na portalu Porezne uprave Federacije BiH nisu ažurirani.

Služba provjerava dokumentaciju, te ukoliko je poslodavac dostavio nepotpunu ili dokumentaciju koja nije odgovarajuća/validna, odnosno ako se ustanovi da redovno ne uplaćuje doprinose ili kada je evidentiran u Registru novčanih kazni zbog duga neplaćenih novčanih kazni, ili nje ispoštovao obaveze u skladu sa ranije zaključenim ugovorima o sufinansiranju zapošljavanja, obavještava poslodavca o eventualnoj potrebi dopune dokumentacije u ostavljenom roku, odnosno o razlozima nepotpisivanja ugovora.

11. Zaključivanje ugovora o sufinansiranju

Ukoliko je dokumentacija potpuna i validna, zadovoljavajuća/odgovarajuća, Služba priprema tri (3) primjerka ugovora o sufinansiranju zapošljavanja i poziva poslodavca da potpiše ugovor ili nepotpisan ugovor dostavlja poslodavcu na potpis uz napomenu da isti potpisan i ovjeren vrati Službi.

Nakon što poslodavac potpiše i ovjeri ugovor, Služba potpisuje i ovjerava sve primjerke ugovora i dostavlja ih Zavodu, koji također, potpisuje i ovjerava sve primjerke ugovora, te zadržava jedan (1) primjerak, a ostale vraća Službi.

Služba, također, zadržava jedan (1) primjerak ugovora, a jedan (1) prosljeđuje poslodavcu.

12. Pravljanje i isplata ugovorenih sredstava

Nakon potpisivanja ugovora, poslodavac je u pravilu u obavezi da, najdalje do kraja mjeseca za protekli mjesec, Službi dostavlja:

- specifikaciju uz isplatu plaća zaposlenika u radnom odnosu kod pravnih i fizičkih lica (Obrazac 2001), ovjerenu u Poreznoj upravi Federacije BiH,
- kopiju izvoda iz banke iz kojih je vidljiva isplata pojedinačne neto plaće za sufinansiranu osobu ili uplatnica ovjerena od banke o uplati neto plaće za sufinansiranu osobu ili u slučaju zbirne uplate plaća kopiju izvoda iz banke iz kojeg je vidljiv iznos zbirne uplate plaća uz spisak sufinansiranih osoba sa pregledom isplata pojedinačnih neto plaća ovjeren od poslodavca,
- platnu listu za sufinansiranu osobu, potpisanu i ovjerenu od poslodavca.

Služba priprema izvještaj o ispunjenim uvjetima za isplatu koji dostavlja Zavodu, uz skeniranu dokumentaciju na osnovu koje je sačinjen izvještaj.

Zavod, na osnovu dostavljenog izvještaja, poslodavcu isplaćuje/refundira ugovoreni iznos za protekli mjesec.

Ukoliko poslodavac ne ispunjava redovno ugovorne obaveze, Zavod pokreće postupak raskida ugovora, najdalje u roku od 60 dana od isteka ugovornih obaveza o čemu obavještava poslodavca i Službu.

13. Opće napomene

Na sve mjere iz ovog programa u pogledu zaključivanja, trajanja i raskida ugovora o radu analogno se primjenjuju slijedeća pravila:

- Poslodavac može zaključiti ugovor o radu i izvršiti prijavu osobe na Poreznu upravu Federacije BiH - obrazac JS 3100 na dan apliciranja na Javni poziv, s tim što će se ugovor o sufinansiranju zapošljavanja zaključiti samo sa poslodavcima koji ispunjavaju uvjete Programa.
- U slučaju raskida ugovora o radu sa sufinansiranom osobom, poslodavac je u obavezi u roku od 15 dana, za preostali period ugovorne obaveze, zaključiti ugovor o radu sa zamjenskom nezaposlenom osobom iz iste kategorije koja mora biti na evidenciji nezaposlenih najmanje dan ranije u odnosu na dan zaključivanja ugovora o radu, izuzev za mjeru Tražim poslodavca, osim u slučaju da zamjenska osoba posjeduje *Obrazac za traženje poslodavca - TP*. Poslodavac je, prilikom narednog pravdanja, dužan informirati Službu i dostaviti joj dokaz (kopiju raskida ugovora o radu za prvo zaposlenu osobu – osim u slučaju periodičnog/ sezonskog zapošljavanja kada je istekao ugovor o radu sa prvo zaposlenom osobom, kopiju ugovora o radu sa zamjenskom osobom, kopiju odjave za prvo zaposlenu i prijave za zamjensku osobu na obavezna osiguranja u Poreznoj upravi Federacije BiH - obrazac JS 3100). Ukoliko dostavljena dokumentacija ne bude validna, postupit će se po odredbama Programa, kao u slučaju da poslodavac nije zaposlio zamjensku osobu. Poslodavcu je tokom trajanja Ugovora o sufinansiranju omogućeno da zaposli najviše dvije (2) zamjenske osobe.
- U slučaju nezaključivanja ugovora o radu sa drugom (zamjenskom) nezaposlenom osobom obračunati i refundirati će se do tada opravdani iznos sredstava za osobu s kojom je raskinut ugovor o radu, a za eventualne ostale osobe čije se zapošljavanje sufinansira kod tog poslodavca nastaviti će se postupanje u skladu sa zaključenim ugovorom.
- U slučaju nastupanja okolnosti da je osoba čije se zapošljavanje sufinansira privremeno spriječena za rad duže od 42 dana ili koristi porodijsko odsustvo, sufinansiranje zapošljavanja se obustavlja za taj period. U slučaju povratka na rad osobe po prestanku predmetnih okolnosti, poslodavac za preostali period ima pravo nastaviti koristiti prava određena Programom i ciljom mjere iz Ugovora o sufinansiranju zapošljavanja. Ova pravila zbog specifičnosti mjera ne primjenju se u mjerama *Periodično/sezonsko zapošljavanje i Javni radovi 2018*.
- Radi efikasnosti i ekonomičnosti realizacije Programa, sve eventualne izmjene podataka iz ugovora o sufinansiranju samozapošljavanja, te obračun i refundaciju do tada opravdanog iznosa sredstava, ugovorne strane prihvataju bez posebnih aneksa ovom ugovoru, uz validnu dokumentaciju koja opravdava te izmjene, osim u slučaju statusnih promjena poslodavca (naziv, djelatnost, JIB, organizacijski oblik), kad će se raditi aneks ugovora.

14. Kontrola i praćenje izvršenja ugovorenih obaveza

Zavod i Služba će kontinuirano pratiti realizaciju ugovornih obaveza poslodavca, i to:

- provjerom dokumentacije koju poslodavac redovno dostavlja radi pravdanja odobrenih sredstava,
- provjerom podataka na portalu Porezne uprave Federacije BiH,

- i kontrolom provođenja ugovorenih obaveza neposredno kod poslodavca na bazi uzorka.

Ukoliko se praćenjem realizacije ugovorenih obaveza poslodavca utvrdi da ih poslodavac ne ispunjava, pokrenut će se postupak raskida ugovora.

15. Indikatori za nadgledanje i ocjenu uspješnosti efekata zapošljavanja

Podaci i indikatori za monitoring i evaluaciju Programa.

15.1. Ulazni podaci

- Broj nezaposlenih osoba prijavljenih na evidenciju nezaposlenih, a koje pripadaju ciljnoj grupi/grupama, zaključno sa 30.9.2018. godine
- Spolna, dobna, obrazovna struktura ciljne grupe
- Iznos ukupno planiranih sredstava po mjerama Programa

15.2. Podaci o aktivnostima

- Broj aplikacija-zaprimljenih prijava-broj zaključenih ugovora o sufinansiranju zapošljavanja sa osobama iz ciljnih grupa
- Struktura poslodavaca prema djelatnosti, vrsti vlasništva
- Broj osoba iz ciljnih grupa obuhvaćenih mjerama
- Spolna, dobna, obrazovna struktura osoba iz ciljnih grupa
- Prosječan iznos poticaja/intervencije po osobi po mjerama

15.3. Izlazni podaci/rezultati

- Broj osoba iz ciljne grupe koje su ostale u radnom odnosu do okončanja ugovora o sufinansiranju zapošljavanja
- Spolna, dobna, obrazovna struktura osoba koje su ostale u radnom odnosu
- Planirano/ugovoreno/utrošeno sredstava po Programu

15.4. Učinak

- Broj osoba koje su ostale u radnom odnosu šest (6), odnosno 12 mjeseci nakon isteka ugovorenog perioda sufinansiranja